

Муниципальное казенное учреждение
« Отдел образования Советского района города Ростова-на-Дону»

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
города Ростова-на-Дону «Детский сад № 296»



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ № 296
В.Ш.Богданова
Приказ № 307 от 15.08.2017 года

Дорожная карта
внедрения профессионального стандарта «Педагог»
в МБДОУ № 296

Цель: Обеспечение перехода дошкольного образовательного учреждения на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагог»

Задачи:

1. Совершенствование системы повышения квалификации педагогических работников дошкольного образовательного учреждения в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Педагог».
2. Внедрение локальных документов МБДОУ, работающего в условиях профстандарта «Педагог».
3. Апробация методики оценки соответствия педагогических работников уровню профстандарта «Педагог».

Мероприятие	Форма реализации	Ответственные	Срок исполнения
Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение			
- Ознакомление педагогических работников ДОУ с содержанием профессионального стандарта «Педагог»: - организация обсуждения на педагогических, методических	Информационный стенд с материалами профстандарта. Создание на официальном сайте ДОУ подрубрики «Профстандарт педагога».	Заведующий, старший воспитатель	2017 г.

<p>советах, городских методических объединениях;</p> <p>- размещение информации на стендах ДОУ, официальном сайте ДОУ.</p>			
<p>✓Проведение тестирования воспитателей ДОУ и знание содержания профессионального стандарта.</p>	<p>План мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта.</p>	<p>Заведующий, старший воспитатель</p>	<p>2017 г.</p>
<p>✓Проведение мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта на основе аналитического отчета по результатам тестирования (см.годовой план, семинар «Изучаем документ «Профессиональный стандарт педагога»)</p>	<p>Повышение уровня знания содержания профессионального стандарта педагогическими работниками ДОУ.</p>	<p>Заведующий, старший воспитатель</p>	<p>2017 г.</p>
<p>✓Создание и утверждение (приказом) рабочей группы по внедрению профессионального</p>	<p>Приказ заведующего</p>	<p>Заведующий, старший воспитатель</p>	<p>Сентябрь 2017г.</p>

стандарта в ДОУ.			
✓Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта.	План мероприятий	Администрация ДОУ, рабочая группа по внедрению профессионального стандарта в ДОУ.	Сентябрь 2017г.
ВНЕДРЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА В ДОУ			
1. Организация обучения педагогических работников.			
✓Планирование и осуществление повышения квалификации (профессиональной переподготовки) воспитателей на очередной учебный год с учетом предложений и рекомендаций коллегиальных органов управления организации, представленных органов участников образовательных отношений, аттестационных комиссий и др.	График повышения квалификации	старший воспитатель	Сентябрь 2017г.
2. Совершенствование методической работы.			
✓Консультационная поддержка «Профессиональный стандарт педагога»	Годовой план ДОУ	старший воспитатель	2016 – 2018 уч.г.

✓Участие педагогов в работе семинаров, научно-практических конференциях, вебинарах, городских методических объединениях.	Годовой план ДОУ, план КО.	Заведующий, старший воспитатель	2016 – 2018 уч.г.
✓Участие педагогов ДОУ во всероссийских, краевых, городских (в том числе дистанционных) конкурсах педагогического мастерства.	Достижения педагогов и воспитанников ДОУ.	старший воспитатель, педагогический коллектив ДОУ	Ежемесячно
3. Аттестация педагогических работников.			
✓Планирование аттестации педагогических работников.	График аттестации педагогических работников	старший воспитатель	Ежегодно, сентябрь
✓Консультационная поддержка: - процедура прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности; - процедура прохождения аттестации на квалификационную категорию (первую, высшую).		старший воспитатель	В течение 2016 – 2018 уч.г.
✓Создание и организация деятельности аттестационной комиссии в ДОУ с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой	Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в ДОУ.	Заведующий, старший воспитатель	В течение 2016 – 2018 уч.г.

должности.			
✓ Организация и проведение квалификационных испытаний педагогических работников.	Приказы о соответствии педагогических работников занимаемой должности.	Заведующий, старший воспитатель	В течение 2016 – 2018 уч.г.
✓ Рассмотрение результатов повышения квалификации, переподготовки педагогов.	Протокол педсовета	Администрация ДОУ, отчеты педагогов.	В течение 2016 – 2018 уч.г.
4. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов ДОУ.			
✓ Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня.	Лист самооценки	Администрация ДОУ, педагогический коллектив ДОУ.	Ноябрь 2017г.
✓ Составление индивидуальных планов профессионального развития педагогов ДОУ на основе выявленного дефицита компетентностей.		Администрация ДОУ, рабочая группа по внедрению профессионального стандарта в ДОУ.	Декабрь 2017г.
✓ Утверждение планов саморазвития педагогов: - изучение нормативной и психолого-педагогической литературы; - освоении педагогических технологий, выстраивание собственной методической		Отчеты педагогов по темам саморазвития, открытые мероприятия, методическая	В течение 2016 – 2018 уч.г.

<p>системы;</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка диагностического инструментария; - участие в реализации программы развития ДООУ, в методической работе ДООУ; - обучение на курсах повышения квалификации; - участие в работе творческих групп, проведение индивидуальной исследовательской работы; - обобщение собственного опыта педагогической деятельности. 	<p>продукция, портфолио, мастер-классы, педагогические проекты, профконкурсы.</p>	
---	---	--

Планируемые результаты:

- Создание современной, гибкой системы повышения квалификации педагогов ДООУ.
- Разработка единых, индивидуальных подходов к определению, содержанию повышения квалификации педагогических работников ДООУ.
- Совершенствование учебно-методического сопровождения образовательного процесса.
- Повышение профессионального мастерства педагогов.

- Внедрение современных технологий в образовательный процесс.